



## POLITIKA SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI

Budujeme systém managementu sociální odpovědnosti podle standardu IQNet SR 10. Naším stálým cílem je vytvářet a udržovat důvěru zaměstnanců i zákazníků v sociálně odpovědné a etické jednání firmy.

Motto naší sociální politiky:

**Největší hodnotu pro naše podnikání mají naši zaměstnanci, naše odpovědnost vůči nim je důležitá pro současnou i budoucí prosperitu firmy i společnosti.**

### 1. Standardní systém managementu sociální odpovědnosti

- a. Základem systému sociální odpovědnosti jsou hodnoty:
  1. odpovědnost vůči zaměstnancům,
  2. transparentnost jednání,
  3. etické chování,
  4. ohled na zájmy všech zainteresovaných stran,
  5. respektování právního řádu i mezinárodních standardů,
  6. respektování lidských práv,
  7. respektování rovné příležitosti.
- b. Systém managementu sociální odpovědnosti je organickou součástí celkového řízení. Firma se zavazuje systém sociální odpovědnosti nejen dodržovat, ale i neustále zlepšovat.
- c. Systém sociální odpovědnosti je dokumentovaný v rámci soustavy řídicích dokumentů společnosti a na základě toho je kdykoli kontrolovatelné jeho naplňování v praxi.
- d. Pro naplňování systému sociální odpovědnosti byl určen jednatel společnosti. Ten za systém odpovídá a komunikuje jej v rámci firmy i mimo ní.
- e. Tato politika sociální odpovědnosti je k dispozici všem zaměstnancům společnosti a je prostřednictvím webových stránek k dispozici i veřejnosti

### 2. Zásady sociální odpovědnosti dodržované vůči zaměstnancům

- a. **Nediskriminace**

Firma vytváří rovné příležitosti pro všechny své zaměstnance a to při jejich přijetí do zaměstnání i v profesním růstu. Pravidla pro zaměstnávání jsou stejná pro všechny zaměstnance bez rozdílu a nemá na ně vliv, rasa, pohlaví, politická příslušnost, vyznání, osobní vztahy s nadřízeným ani další případné skutečnosti.
- b. **Právo na soukromí**

Firma chrání osobní údaje vedené o zaměstnancích, včetně vícestupňové ochrany dat v informačních systémech.
- c. **Zabránění nucené práci**

Firma nikdy nevyužije nucené práce.
- d. **Zabránění dětské práci**

Firma nikdy nevyužije dětské práce, vždy respektuje limity dané právním řádem České republiky.

- e. **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)**  
Firma má vytvořený funkční systém BOZP, který je personálně i materiálně zajištěn, zahrnuje systém kontrol.
- f. **Vhodné pracovní prostředí**  
S ohledem na používané technologie firma vytváří co nejvhodnější pracovní prostředí.
- g. **Pracovní podmínky a mzdy**  
Firma vytváří vhodné pracovní podmínky týkající se rozvržení pracovní doby včetně dodržování limitů přesčasové práce. Má transparentní mzdový systém zabezpečující slušnou životní úroveň respektující legislativní podmínky České republiky.
- h. **Pracovní smlouvy**  
Firma zaměstnává pouze na základě právně i eticky bezchybných pracovních smluv a dohod.
- i. **Profesní rozvoj**  
Firma podporuje vzdělávání zaměstnanců vázané na jejich pracovní pozici i pro jejich další rozvoj kariéry. Dalšími projekty podporuje tvůrčí zlepšovateľské úsilí.
- j. **Ohled na osobní život zaměstnanců**  
Firma při stanovování pracovního režimu a plánu dovolených bere ohled na zájmy zaměstnanců.
- k. **Respektování důstojnosti zaměstnanců**  
Důstojnost zaměstnanců je důležitou hodnotou chráněnou tak, že ji respektuje každý vedoucí zaměstnanec, přičemž zároveň dohlíží na to, aby ze strany jiných spolupracovníků nebo vedoucích nebyla narušována.

### 3. Zásady sociální odpovědnosti dodržované vůči okolí firmy

- a. Zásady sociální odpovědnosti firma promítá do kontaktů se zákazníky
- b. Stejně zásady sociální odpovědnosti firma promítá i do kontaktů se svými dodavateli.
- c. Zásady sociální odpovědnosti firma promítá do vztahů orgány státní správy, vzdělávacími institucemi, veřejně prospěšnými organizacemi.

Tato Politika sociální odpovědnosti je závazkem vedení naší firmy naplňovat zásady v oblasti sociální odpovědnosti stanovené příslušnou specifikací i požadavky zákazníků. Politika sociální odpovědnosti je základem pro stanovování cílů, cílových hodnot a programů. Zaměstnanci společnosti jsou s Politikou kvality vhodnými formami seznamováni.

Tato Politika kvality je přijímána na dobu neurčitou. Přezkoumávána z hlediska aktuálnosti a účinnosti může být kdykoli a z jakéhokoli důvodu, minimálně však jedenkrát ročně při přezkoumání systému řízení vedením.